

Глава 6

РЫНОК ТРУДА

- 6.1. Понятия рынка труда и рабочей силы.
- 6.2. Безработица и ее виды.
- 6.3. Неоклассическая концепция занятости.
- 6.4. Кейнсианская концепция занятости.
- 6.5. Государственное регулирование рынка труда.

6.1. Понятия рынка труда и рабочей силы

Рынок труда — совокупность экономических отношений по поводу купли-продажи специфического товара — рабочей силы; рынок, на котором совершается обмен труда на заработную плату.

На рынке труда формируются спрос, предложение и цена на рабочую силу и, следовательно, на трудовые услуги. Субъектами экономических отношений на рынке труда выступают, с одной стороны, предприниматели — крупные монополии, средние и мелкие бизнесмены, государство, а с другой — отдельные работники или их ассоциации (профсоюзы). Складывающиеся на рынке труда цены представляют собой ставки заработной платы, являющиеся денежной формой стоимости рабочей силы. Конъюнктура рынка труда характеризуется соотношением между свободными рабочими местами и незанятыми и ищущими работу трудоспособными гражданами. Вместе с другими видами рынка рынок труда образует экономическую систему рыночного механизма. Причем рынок труда занимает центральное положение в структуре рыночного хозяйства, выступает своего рода основой, на которой строится вся рыночная система, ибо без рынка труда практически невозможно оптимальное функционирование и развитие рыночной экономики.

В макроэкономике различают национальный и мировой рынки труда. Первый действует в экономике страны в целом, второй — в мирохозяйственных

This document was created by Unregistered Version of Word to PDF Converter
масштабах и существует в форме международной трудовой миграции.

Рынок труда, являясь одним из ведущих компонентов общеэкономического рыночного механизма, выполняет специфическую функцию распределения и перераспределения трудовых ресурсов по сферам, отраслям, регионам, профессиям, специальностям, квалификации согласно действию закона спроса и предложения. Рынок труда по многим принципам механизма своего функционирования представляет собой рынок особого рода, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков. Регуляторами рынка труда являются факторы не только макро- и микроэкономики, но и социально-экономические и социально-психологические, не всегда имеющие отношение к заработной плате. Динамика рынка труда характеризуется многими особенностями, основными из которых являются следующие.

1. В отличие от других факторов производства, производительность труда наемных работников может значительно изменяться в зависимости от того, насколько оптимально организован процесс труда, а также от уровня личной заинтересованности работников в работе.

2. Работа, как правило, производится коллективами работников, которые независимо друг от друга определяют для них нормы выработки.

3. На рынке труда встречаются собственник условий производства (средств производства) и собственник рабочей силы, между которыми идет торг относительно купли не самого владельца рабочей силы, а конкретного вида труда (труда повара, слесаря, инженера и т. д.), а также условий и продолжительности использования работника.

4. Характерной чертой рынка труда является постоянное превышение предложения рабочей силы над спросом на нее.

5. На рынке труда происходит конкурентная борьба между работниками за свободные рабочие места. В этой борьбе побеждает тот, кто может обеспечить своим трудом собственнику капитала больше прибыли.

Динамика рынка труда зависит от соотношения двух его элементов:

- * рыночного спроса на рабочую силу;
- * рыночного предложения рабочей силы.

Первый элемент рынка труда представляет собой сумму объемов спроса на ресурсы труда всей экономики страны при любой цене на эти ресурсы.

Второй элемент рынка труда представляет собой сумму объемов предложения ресурсов труда всей численности работников в стране при каждой возможной цене на них.

Факторами рыночного спроса на рабочую силу и, следовательно, на ресурсы труда являются:

а) величина спроса на товары и услуги, производимые работниками, ибо спрос на любой ресурс, в т. ч. и на ресурсы труда, произволен от спроса на блага, выпускаемые ими;

б) уровень цен на ресурсы труда, т. е. уровень заработной платы;

в) степень заменяемости капитала трудом в процессе производства;

г) фаза экономического цикла: в фазе подъема спрос на трудовые услуги растет, в фазе спада — сокращается;

д) сложившаяся экономическая конъюнктура, увеличивающая или сокращающая спрос на трудовые услуги;

е) научно-технический прогресс, который, с одной стороны, создает предпосылки для высвобождения части работников или предъявляет к ним новые требования (по их структуре и качеству), что сопровождается сокращением занятости, а с другой — вызывает спрос на работников новых профессий и специальностей;

ж) ситуация, при которой объединения работодателей действуют как монополии при покупке трудовых услуг, ограничивая спрос на них для снижения ставок заработной платы.

Факторами, влияющими на рост предложения трудовых услуг, являются:

а) демографические факторы (рождаемость, смертность, естественный прирост, половозрастная структура), определяющие численность населения;

б) уровень экономической активности различных демографических и этнических групп трудовых ресурсов. Вовлечение женщин в оказание трудовых услуг значительно увеличило предложение рабочей силы на рынке труда;

в) пенсионный возраст: более ранний выход на пенсию сокращает объемы предложения трудовых ресурсов, и, наоборот, более поздний выход на пенсию увеличивает объемы предложения трудовых услуг;

г) иммиграция трудоспособного населения. В США в 80-е гг. XX в. на долю иммиграции в приросте населения страны приходилось 39%, в первой половине 90-х гг. эти объемы сохранились. В Россию в 1990-1999 гг. въехало только из бывших республик СССР 7517 тыс. человек. Кроме официально зарегистрированных иммигрантов, многие сотни тысяч иммигрировали нелегально;

д) мобильность в смене рода занятий, зависящая как от уровня профессионально-квалификационной подготовки работников, так и от возможности их переподготовки;

е) продолжительность рабочего дня, от которой зависит стремление к сверхурочной работе;

ж) действия профсоюзов как монопольных продавцов трудовых услуг, нацеленные на ограничение предложения с целью повышения ставок заработной платы;

з) возможность других источников получения дохода, кроме заработной платы, что ведет к сокращению предложения труда; и) приемлемость условий труда при выборе места работы. В результате взаимодействия спроса на труд и его предложения устанавливаются ставки заработной платы. На макроуровне всегда происходит конфликт между трудом и капиталом в распределении национального дохода. Следовательно, рынок труда несовершенен, поскольку,

например, полная занятость предполагает наличие так называемой «естественной безработицы», возникающей вследствие превышения предложения труда над спросом на него. Различают две основные функции рынка труда:

- а) экономическую;
- б) социальную.

Сущность экономической функции рынка труда заключается в обеспечении оптимального процесса воспроизводства трудоспособного населения. Социальная функция рынка труда состоит в обеспечении высокого уровня жизни и качества работников и их семей.

Рабочая сила: а) способность человека к труду; б) совокупность физических и умственных способностей человека, которые используются им в процессе производства жизненных благ; в) общее количество работников в стране; г) часть населения, включающая занятых, самозанятых и ищущих работу (безработные).

Реально рабочая сила функционирует, развивается и обогащается в процессе трудовой деятельности человека. Социально-экономические условия функционирования рабочей силы находятся в непосредственной зависимости от способа соединения производителя с условиями производства.

Половозрастная и профессионально-квалификационная структура рабочей силы, как и ее численность, существенно воздействуют на трудовой потенциал страны. В тех странах, где доля работников в молодом возрасте значительна, имеются широкие возможности их переквалификации, что является важнейшим преимуществом с точки зрения внедрения достижений научно-технического прогресса.

Особенности российского рынка труда

Современный российский рынок труда характеризуется следующими

особенностями.

1. Несбалансированность рынка труда в территориальном разрезе. Различаются две группы регионов: трудоизбыточные и трудодефицитные. К первой группе относятся юг России, Северный Кавказ, многие крупнейшие города страны. Более того, как внутренняя, так и внешняя миграция населения увеличивает трудоизбыточность в этих регионах, поскольку наблюдался миграционный прирост трудовых ресурсов в них. Во вторую группу входят Дальний Восток, Восточная Сибирь, Север. Причем миграционные процессы обостряют трудодефицитность в них, ибо при обмене населением с другими регионами России и другими странами они имеют миграционный отток жителей.

2. Несбалансированность в отраслевом аспекте, усилившаяся в последнее десятилетие в результате трансформации отраслевой структуры экономики. Приоритетное значение все более стали иметь топливно-энергетические отрасли, машиностроительные же отрасли сократили объем производства и, следовательно, численность работников, в результате чего претерпела значительные изменения отраслевая структура занятости, деформируя состав совокупного работника.

3. Профессионально-квалификационная нестабильность, обусловленная прежде всего приватизацией собственности, которая существенно подорвала производственную деятельность многих предприятий, которые либо прекратили, либо перепрофилировали свою направленность, вследствие чего нарушилась профессионально-квалификационная структура рабочей силы.

4. В последние годы резко сократилось производство, в результате остались без работы крупные контингенты высококвалифицированных специалистов и рабочих, которые вынуждены были искать работу с более низким уровнем квалификации и подверглись дисквалификации и таким образом лишились профессионально-квалификационной мобильности.

5. В течение всего периода реформирования общества и экономики преобладала потребность в неквалифицированной или малоквалифицированной рабочей силе, что снижало территориальную и профессиональную подвижность трудовых ресурсов. Только в последнее время стал увеличиваться спрос на квалифицированных работников. Однако, чтобы улучшить ситуацию, потребуются большие затраты и много времени.

6.2. Безработица и ее виды

Безработица — это превышение предложения труда над спросом на труд. Взаимодействие спроса на труд с его предложением определяет уровень занятости. Равновесие на рынке труда достигается в том случае, когда спрос на труд равен предложению труда.

Полная занятость означает, что рынок труда сбалансирован. Однако какая-то часть трудовых ресурсов не находит работы из-за несовершенства информации,

В западной статистике население в возрасте от 16 лет и старше подразделяется на четыре группы:

а) занятые: к ним относят выполняющих любую оплачиваемую работу и тех, кто имеет работу, но не работает по причине болезни, забастовки или отпуска;

б) безработные: в эту группу включают людей, которые не имеют работы, но активно ее ищут. Согласно определению Международной организации труда (МОТ), безработным считается человек, который хочет работать, может работать, но не имеет рабочего места;

в) экономически неактивное население (не включаемое в рабочую силу): к нему относятся учащиеся, домохозяйки, пенсионеры, а также те, кто не может работать по состоянию здоровья или просто не хочет работать;

г) экономически активное население (рабочая сила) включает тех, кто либо

занят, либо не имеет работы.

Уровень безработицы — это количество безработных, деленное на общую численность рабочей силы.

Виды (формы) безработицы. В рынке труда выделяют три основных вида безработицы:

- а) фрикционная;
- б) структурная;
- в) циклическая.

Фрикционная безработица возникает при постоянном перемещении людей из одной области в другую или с одной работы на другую на разных стадиях их жизненного цикла (учеба, уход за детьми и т. п.). В связи с тем, что фрикционно незанятые работники зачастую перемещаются с одного рабочего места на другое либо заняты поиском более подходящей работы, они рассматриваются как добровольно безработные.

Структурная безработица возникает в результате несовпадения структуры спроса на труд и его предложения. Подобное несовпадение может возникнуть из-за того, что спрос на один вид работников растет, а на другой, наоборот, сокращается, а предложение медленно приспосабливается к таким изменениям. Этот вид безработицы связан с переобучением и сменой квалификации.

Циклическая (конъюнктурная) безработица — это безработица, связанная с невозможностью найти работу по любой специальности в связи с общим низким совокупным спросом. При сокращении совокупных расходов и выпуска безработица возрастает практически повсеместно. Например, в 1982 г., когда в США имел место спад, уровень безработицы увеличился в 48 штатах из 50. Подобное одновременное повышение безработицы на многих рынках свидетельствовало, что увеличение безработицы носило циклический характер.

Высокий уровень фрикционной или структурной безработицы может иметь место даже в тех случаях, когда весь рынок труда находится в равновесии.

Циклическая же безработица образуется в периоды спадов, когда занятость сокращается вследствие неравновесия между совокупным спросом и совокупным предложением.

В 60-е гг. XX в. М. Фридмен и Э. Фелпс выдвинули теорию «полной занятости» и «естественного уровня безработицы».

«Полная занятость» — поддержание доли незанятых в размере 5,5-6,5% от общей численности рабочей силы. Эти показатели могут колебаться по разным странам, но во всех случаях полная занятость рабочей силы не означает ее 100% использования.

«Естественный уровень безработицы» — это уровень безработицы при полной занятости, соответствующий потенциальному ВВП. Поскольку многие экономисты полагают неприемлемым использование термина «естественный» по отношению к безработице, обусловленной структурными сдвигами, то в макроэкономической литературе широко применяется термин, фиксирующий внимание на том, что этот устойчивый уровень безработицы стабилизирует инфляцию.

«Полная занятость» совместима с «естественным уровнем безработицы», при определении которого учитывается структурная и фрикционная безработица.

Естественная норма безработицы соответствует ситуации макроэкономического равновесия и рассчитывается по формуле:

$$U^* = \frac{F^*}{R} = \frac{q}{\mu + q},$$

где U^* — естественная норма безработицы; F^* — безработные, для которых имеются рабочие места; R — самодеятельное население (экономически активное население); q — доля рабочих, теряющих работу; μ — доля безработных, находящих работу.

На величину естественной нормы безработицы влияет ряд факторов:

- а) демографический фактор;
- б) сложившийся минимум заработной платы;
- в) воздействие профсоюзов и др.

Поскольку изменение естественной нормы безработицы непосредственно связано с изменением потенциального выпуска ВВП, то оно выступает важнейшей проблемой государственной политики.

Развитие циклической безработицы приводит к превышению ее фактического уровня над естественным:

$u_{ц}$ (уровень циклической безработицы) = u (фактический уровень безработицы) — u^* (естественный уровень безработицы).

Экономическая цена этого превышения (экономические издержки) выражается в циклическом разрыве, т. е. в отставании фактического объема ВВП от его потенциального объема: разность ($Y^* - Y$) — циклический разрыв, где Y^* — потенциальный объем производства в условиях полной занятости; Y — фактический объем производства.

Зависимость между потерями ВВП страны из-за отклонения фактической безработицы от естественного уровня на базе эмпирических данных исследовал американский экономист Артур Оукен.

Взаимосвязи между безработицей и выпуском продукции, выявленные на примере США А. Оукеном, получили название закона Оукена, который гласит, что на каждые 2% сокращения фактического ВВП по сравнению с потенциальным ВВП приходится повышение уровня безработицы на 1 процентный пункт. Например, если вначале фактический ВВП составлял 100% от своего потенциального объема, а затем понизился до 98%, то уровень безработицы должен увеличиться на 1 процентный пункт — скажем, с 6 до 7%.

Закон Оукена выражает ключевую взаимосвязь между рынком благ и

рынком труда. Он описывает зависимость между краткосрочным движением реального ВВП и изменениями уровня безработицы.

В формализованном виде закон Оукена может быть записан:

$$\frac{Y^* - Y}{Y^*} = \gamma(u - u^*),$$

где Y^* — потенциальный объем производства в условиях полной занятости; Y — фактический объем национального производства; u — фактический уровень безработицы (выпускается объем Y); u^* — естественная норма безработицы (выпускается объем Y^*); γ — коэффициент Оукена.

Потери, связанные с циклическим разрывом, выше, чем отклонения от естественного уровня безработицы, по следующим причинам:

- а) из-за наличия скрытой безработицы, так как не все безработные регистрируются на бирже труда;
- б) работа неполный рабочий день;
- в) по так называемым «вынужденным отпускам» в условиях высокого уровня безработицы и др.

Из приведенной выше формулы выводится зависимость объема выпуска продукции от уровня фактической безработицы в графической форме (рис. 6.1).

В состоянии полной занятости объем производства равен Y^* , а норма безработицы — u^* .

Если занятость снизится, то объем производства сократится до Y , а фактический уровень безработицы составит u . Следовательно, точка А лежит на кривой Оукена. Аналогично находится точка В. Таким образом, из графика видно, что объем производства — это убывающая функция от нормы безработицы.

Сдвиг кривой Оукена происходит в двух случаях:

1) при изменении величины национального дохода при полной занятости Y^* (при увеличении Y^* кривая смещается вверх, при уменьшении — вниз);

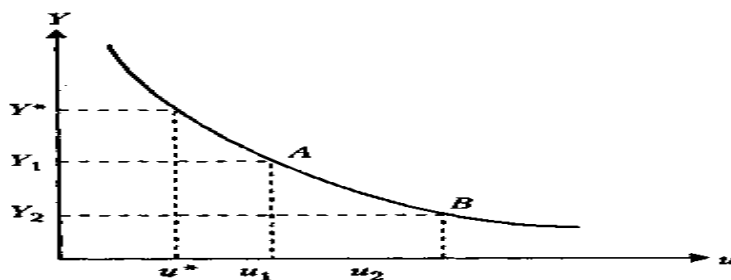


Рис. 6.1. Кривая Оукена

2) при изменении нормы естественной безработицы u^* (при увеличении u^* эта линия сдвигается вправо, при уменьшении — влево).

6.3. Неоклассическая концепция занятости

Равновесие на рынке труда в неоклассической модели определяется через агрегированную функцию спроса на труд и агрегированную функцию предложения труда. В качестве цены труда выступает ставка реальной заработной платы.

А. Неоклассическая функция спроса на труд

В условиях совершенной конкуренции предпринимателю выгодно использовать труд работника до тех пор, пока предельный продукт труда больше или равен реальной заработной плате:

$$\frac{\partial Y}{\partial N} \geq \frac{W}{P}.$$

Спрос на труд есть функция от ставки реальной заработной платы, которая является убывающей:

$$N_d = N_d\left(\frac{W}{P}\right).$$

Чем больше ставка реальной заработной платы, тем ниже спрос на труд, и наоборот (рис. 6.2).

Если на рынке труда установится заработная плата больше предельного продукта труда, тогда предприниматели будут сокращать занятость с N_0 до N_1 , и наоборот.

В длительном периоде спрос на труд зависит от изменений, связанных с техническим прогрессом и увеличением объема применяемого капитала (сдвиг кривой спроса на труд).

Б. Неоклассическая функция предложения труда

В основе неоклассической функции предложения труда лежат решения индивидуумов относительно его предложения. Решения индивидуумов — это проблема максимизации полезности, которая состоит из двух благ: товаров, которые можно купить на заработную плату и свободного времени (рис. 6.3).

Согласно выбору индивидуума, до точки C он увеличивает предложение труда при росте реальной заработной платы. Затем кривая предложения труда меняет свое направление: происходит уменьшение предложения труда при росте заработной платы.

До точки C действует «эффект замещения», а затем — «эффект дохода».

После суммирования индивидуальных функций на макроуровне большинство экономистов пришли к выводу, что «эффект дохода» нейтрализуется трудоспособным населением, которое при высокой ставке заработной платы увеличивает предложение труда.

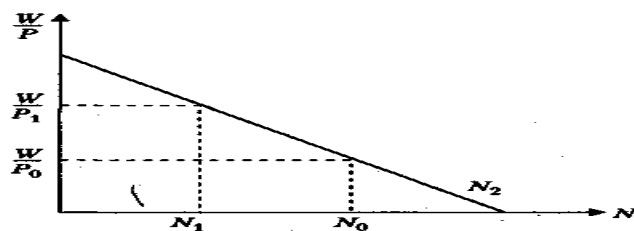


Рис. 6.2. Определение спроса на труд в неоклассической концепции

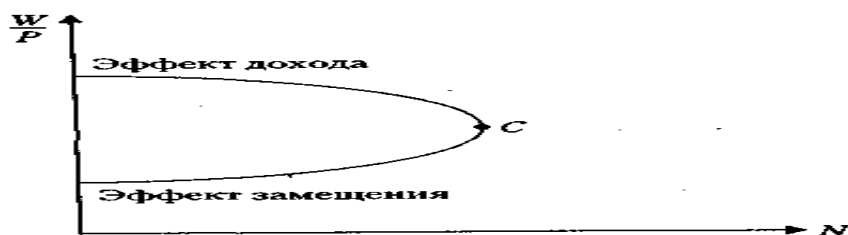


Рис. 6.3. «Эффект замены» и «эффект дохода»

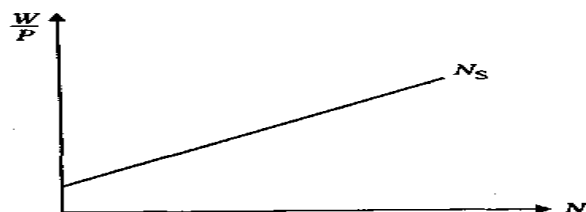


Рис. 6.4. Определение предложения труда в неоклассической концепции

Функция предложения труда есть возрастающая функция от реальной заработной платы:

$$N_s = N_s\left(\frac{W}{P}\right).$$

В. Равновесие на рынке труда в неоклассической концепции

Равновесие на рынке труда совпадает с полной занятостью. На рис. 6.5 предложение труда полностью соответствует спросу на него при ставке

реальной заработной платы . Если заработная плата поднялась до уровня

, то предложение труда возрастает до N_1 , работу будут искать трудоспособные, представленные отрезком N_0N_1 ; спрос на труд сократится до N_2 . В результате безработица составит $N_2 - N_1$.

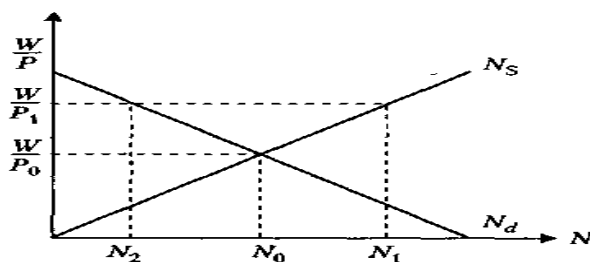


Рис. 6.5. Равновесие на рынке труда

Однако в условиях совершенной конкуренции и гибкой реальной заработной платы ищущие работу, в конце концов, согласятся на более низкую оплату труда. Ставка заработной платы будет снижаться до тех пор, пока не примет значения , т. е. равновесного значения.

6.4. Кейнсианская концепция занятости

А. Кейнсианская функция спроса на труд

Определяется только величиной «эффективного спроса» на блага.

1. Из модели IS—LM определяется величина «эффективного спроса» Y_0 , соответствующая совместному равновесию на рынке благ и финансовых активов как точка пересечения IS и LM с координатами Y_0, i_0 .

2. По графику производственной функции $Y = f(N)$ можно определить количество труда, необходимое для производства объема благ Y_0 .

3. Функция предельной производительности труда используется для определения цены спроса на труд , т. е. максимальной ставки заработной

платы, которую готовы заплатить предприниматели (рис. 6.6).

Графиком кейнсианской функции спроса на труд является ломаная линия ABN_0 . По мере роста ставки реальной заработной платы от до A спрос на

труд будет сокращаться с N_0 до нуля; однако при ставке ниже спрос на

труд сохранится на прежнем уровне N_0 .

Изменить объем спроса на труд и величину ставки реальной заработной платы, которую предприниматели предлагают наемным работникам, можно только, если произойдет сдвиг линий IS и LM .

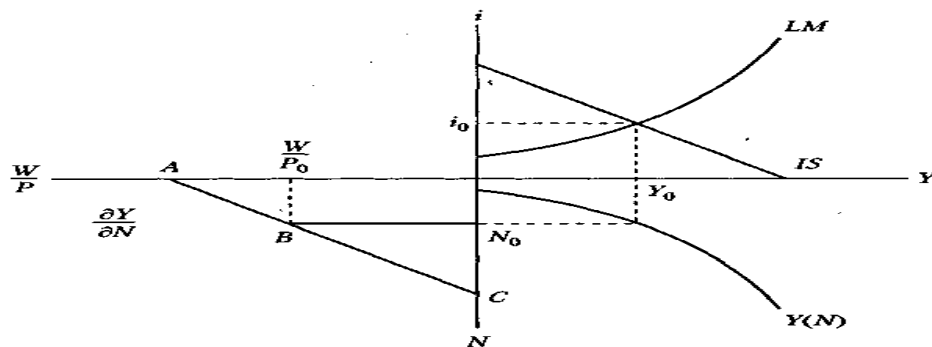


Рис. 6.6. Определение спроса на труд в кейнсианской концепции

Б. Кейнсианская функция предложения труда

Предложение труда в кейнсианской концепции находится в прямой зависимости от ставки номинальной заработной платы.

Наемные работники ориентируются на номинальную заработную плату по следующим причинам:

- * из-за боязни потерять работу;
- * из-за долгосрочного характера коллективных трудовых соглашений;
- * из-за наличия «денежных иллюзий», заставляющих их ориентироваться на номинальные, а не на реальные значения ценностных показателей.

В кейнсианской концепции предложение труда зависит от номинальной заработной платы (рис. 6.7).

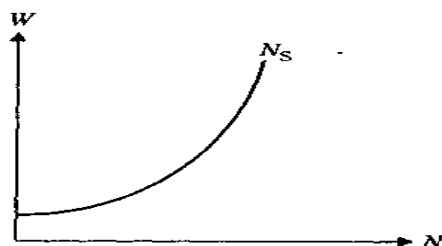


Рис. 6.7. Предложение труда в кейнсианской концепции занятости

В. Равновесие на рынке труда в кейнсианской концепции занятости

В кейнсианской концепции равновесие на рынке труда устанавливается при наличии безработицы (рис. 6.8).

Спрос на труд N_0 определяется не ценой труда, а величиной эффективного спроса на блага. W_0 — максимальная ставка номинальной заработной платы, по которой предприниматели готовы нанять работников.

Из рис. 6.8 видно, что в этом случае предложение труда составит N_2 а на рынке труда образуется безработица в размере $N_2 - N_0$.

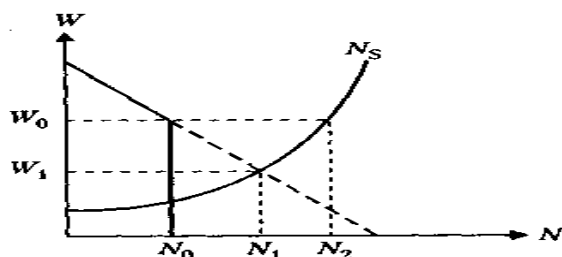


Рис. 6.8. Равновесие на рынке труда при безработице

Даже при готовности наемных работников трудиться за более низкую заработную плату спрос на труд со стороны предпринимателей не увеличится, а останется на прежнем уровне, поскольку предопределен величиной эффективного спроса на блага.

6.5. Государственное регулирование рынка труда

Существуют четыре основных направления государственного регулирования рынка труда.

1. Программы по стимулированию роста занятости трудовых ресурсов и увеличению числа рабочих мест в государственном секторе экономики.
2. Программы по подготовке и переподготовке работников.
3. Программы содействия найму работников.
4. Программы по социальному страхованию безработицы (пособия по безработице).

Ключевое значение в государственном регулировании рынка труда имеет программа по повышению качества трудовых ресурсов и совершенствованию их структуры.

Социальная помощь безработным осуществляется по трем направлениям:

- а) пособия по безработице, которые существенно разнятся по странам как по уровню, так и по срокам выплаты пособий. Пособия по безработице составляют: в США — 50% заработной платы, во Франции — 40%, в Японии —

80%. По срокам выплаты пособий по безработице: в США и Италии — 26 недель, в Великобритании — 45, в Канаде — 50 недель;

б) финансовая помощь безработным;

в) помощь безработным и их семьям денежными средствами и оплатой государством коммунальных услуг (частичное погашение квартплаты, проезд в общественном транспорте и т. д.).

В системе государственного регулирования рынка труда имеют место разные теоретические подходы. Например, кейнсианская концепция предполагает активную государственную политику. Приверженцы «экономики предложения», наоборот, выступают за ограничение государственного вмешательства в проблемы рынка труда, поскольку характеризуют безработицу как естественное и добровольное социально-экономическое явление.

В развитых странах с рыночной экономикой широко используется косвенное регулирование рынка труда, основными инструментами которого являются денежно-кредитная, налоговая и амортизационная политика государства.

Существенную роль в регулировании рынка труда играет законодательство в сфере трудовых отношений и социального обеспечения граждан.

Следовательно, государственное регулирование рынка труда — это совокупность экономических, административных, законодательных, организационных и других мер.

Важное значение в регулировании рынка труда имеют биржи труда.

Биржа труда — одна из структур рыночной экономики, организация, осуществляющая посредничество между работниками и предпринимателями при совершении купли-продажи рабочей силы. Биржи труда не ликвидируют безработицу, но способствуют упорядочению процессов устройства трудящихся на работу, предпринимателям же помогают организовать наем работников.

Биржи труда выступают в различных формах: общества, конторы, бюро и т.

д. Различны и их типы: частные, государственные, общественные, филантропические и коммерческие.

Биржи труда выполняют следующие основные функции:

- а) оказание услуг при трудоустройстве безработных;
- б) оказание содействия в перемене работы;
- в) изучение спроса и предложения рабочей силы;
- г) сбор и предоставление информации об уровне занятости по профессиям, специальностям, квалификации, районам страны;
- д) профессиональная ориентация молодежи;
- е) организация переобучения и трудоустройства инвалидов; ж) выдача пособий безработным (в ряде стран).

В современных условиях в развитых странах большая доля рабочей силы находит работу не через посредство бирж труда, а обращаясь непосредственно в кадровые службы фирм либо с помощью частных посреднических агентств. Однако роль бирж труда в трудоустройстве, переквалификации сохраняется достаточно значимой, поскольку они оказывают помощь безработным, насчитывающим многие миллионы.

Роль государства состоит в том, чтобы обеспечить осуществление политики оказания помощи в полной, эффективной и свободной занятости.

Выводы

1. Рынок труда — это совокупность экономических отношений по поводу купли-продажи специфического товара — рабочей силы; рынок, на котором совершается обмен трудовых услуг на заработную плату. На рынке труда формируются спрос, предложение и цена на рабочую силу и, следовательно, на трудовые услуги. Конъюнктура рынка труда характеризуется соотношением между свободными рабочими местами и незанятыми и ищущими работу трудовыми ресурсами. Вместе с другими видами рынка рынок труда образует экономическую систему рыночного механизма. При этом рынок труда выступает

основой, на которой строится вся рыночная система, ибо без рынка труда практически невозможно оптимальное функционирование и развитие рыночной экономики.

2. Рынок труда — это рынок особого рода, имеющий ряд существенных отличий от других товарных рынков. Регуляторами рынка труда являются факторы не только макро- и микроэкономики, но и социально-экономические и социально-психологические, не всегда имеющие отношение к заработной плате.

3. Динамика рынка труда характеризуется многими особенностями. Характерной чертой рынка труда является постоянное превышение предложения трудовых услуг над спросом на них. На рынке труда между собственником условий производства и собственником рабочей силы идет торг по конкретному виду труда (труда повара, слесаря, инженера и т. д.), а также условий и продолжительности использования работника. На рынке труда происходит конкурентная борьба между работниками за свободные рабочие места, в которой побеждает тот, кто может своим трудом принести больше прибыли собственнику капитала.

4. Факторами рыночного спроса на рабочую силу являются:

- а) величина спроса на товары и услуги, производимые работниками, ибо спрос на ресурсы труда произведен от спроса на блага;
- б) уровень заработной платы;
- в) степень замещаемости капитала трудом в процессе производства;
- г) фаза экономического цикла: в фазе подъема спрос на трудовые услуги растет, в фазе спада — сокращается;
- д) научно-технический прогресс и др.

5. Факторами, влияющими на рост предложения трудовых услуг, являются:

- а) демографические факторы, предопределяющие численность трудовых ресурсов; б) уровень экономической активности различных демографических и этнических групп трудовых ресурсов; в) иммиграция трудоспособного

населения; г) мобильность в смене рода занятий и др.

6. Различают две основные функции рынка труда: а) экономическую, б) социальную. Сущность экономической функции состоит в обеспечении оптимального воспроизводства трудовых ресурсов, а социальной — в обеспечении высокого уровня и качества жизни работников и их семей.

7. Рабочая сила — сложное социально-экономическое явление, поэтому существует много определений этой категории. Приведем некоторые: а) способность человека к труду; б) совокупность физических и умственных способностей человека, которые используются им в процессе производства жизненных благ; в) общее количество работников в данной стране; г) часть населения, включающая занятых, самозанятых и ищущих работу (безработные). Рабочая сила функционирует, развивается и обогащается в процессе трудовой и общественной деятельности человека. Половозрастная и профессионально-квалификационная структуры рабочей силы, как и ее численность, значительно влияет на трудовой потенциал страны.

8. Особенности рынка труда в России состоят в следующем: а) в несбалансированности рынка труда в территориальном разрезе. Различаются трудоизбыточные и трудонедостаточные регионы;

б) в отраслевой несбалансированности. Приоритетное значение все более приобретают топливно-энергетические отрасли, а машиностроительные отрасли сократили свой объем выпуска;

в) в профессионально-квалификационной несбалансированности, обусловленной прежде всего приватизацией собственности, в результате чего многие предприятия либо прекратили производственную деятельность, либо перепрофилировали свою направленность, что привело к нарушению профессионально-квалификационной структуры рабочей силы; г) в резком сокращении производства, что привело к тому, что крупные контингента высококвалифицированных специалистов и рабочих остались без работы и,

чтобы выжить, вынуждены были искать работу с более низким уровнем квалификации, подверглись дисквалификации и таким образом лишились профессионально-квалификационной мобильности.

9. Безработица — социально-экономическое явление, заключающееся в том, что определенная часть трудоспособного населения не находит себе работу. Согласно определению Международной организации труда (МОТ), безработным считается человек, который хочет работать, может работать, но не имеет рабочего места. Безработица — это превышение предложения труда над спросом на труд. В рыночной экономике безработица выступает результатом взаимодействия между спросом на рабочую силу и ее предложением, которое и определяет уровень безработицы. Равновесие на рынке труда достигается в том случае, когда спрос на труд равен предложению труда.

10. Безработица может быть следствием следующих факторов: а) научно-технического прогресса; б) роста эффективности производства; в) изменения отраслевой структуры экономики; г) сокращения производства и др.

11. В рынке труда выделяют три основные формы безработицы: фрикционная, структурная, циклическая.

12. Фрикционная безработица связана с региональными, отраслевыми, профессиональными, возрастными перемещениями работников на разных стадиях жизненного цикла (учеба, уход за детьми и т. п.). Фрикционная безработица — это временная потеря работы индивидами, меняющими место жительства, а также связанная с трудностями трудоустройства лиц, впервые ищущих рабочее место. В связи с тем, что фрикционно-незанятые работники зачастую перемещаются с одного рабочего места на другое либо заняты поиском более подходящей работы, они рассматриваются как добровольно безработные. Фрикционная безработица отличается от структурной безработицы тем, что она не связана с переобучением и сменой профессии и квалификации.

13. Структурная безработица возникает в результате несовпадения

структуры спроса на труд и его предложения, причем соотношение между ними может изменяться в зависимости от региона, сферы и отрасли экономики, а также от вида труда. Подобное несовпадение может возникнуть из-за того, что спрос на один вид труда растет, а на другой, наоборот, сокращается, а предложение медленно приспосабливается к таким изменениям. Структурная безработица связана с переобучением и сменой профессии и квалификации.

14. Циклическая безработица — это безработица, связанная с невозможностью найти работу по любой специальности в связи с общим низким совокупным спросом на труд. Эта форма безработицы обусловлена колебаниями валового внутреннего продукта (ВВП), в результате чего часть трудовых ресурсов не может найти работу. Циклическая, или конъюнктурная, безработица — это разность между фактическим и естественным уровнем безработицы. Циклическая безработица впервые была выделена Дж. М. Кейнсом.

15. «Естественный уровень безработицы» — это уровень безработицы при полной занятости, соответствующий потенциальному ВВП. «Полная занятость» совместима с естественным уровнем безработицы, при определении которого учитывается структурная и фрикционная безработица. Понятие «естественный уровень безработицы» в 60-е гг. XX в. выдвинули американские экономисты М. Фридмен и Э. Фелпс.

16. Зависимость между потерями ВВП страны из-за отклонения фактической безработицы от естественного уровня на базе эмпирических данных исследовал американский экономист Артур Оукен. Взаимосвязи между безработицей и выпуском продукции на примере США, выявленные А. Оукеном, получили название закона Оукена, который гласит, что на каждые 2% сокращения фактического ВВП по сравнению с потенциальным ВВП приходится повышение уровня безработицы на 1%. Таким образом, закон Оукена выражает ключевую взаимосвязь между рынком благ и рынком труда. Он описывает зависимость между краткосрочным движением реального ВВП и

изменениями уровня безработицы.

17. Существуют четыре основных направления государственного регулирования рынка труда: а) программы по стимулированию роста занятости рабочей силы и увеличению числа рабочих мест в государственном секторе экономики; б) программы по подготовке и переподготовке работников; в) программы содействия найму работников; г) программы по социальному страхованию безработицы. Ключевое значение в государственном регулировании рынка труда имеет программа по повышению качества трудовых ресурсов и совершенствованию их структуры. Следовательно, государственное регулирование рынка труда представляет собой совокупность экономических, административных, законодательных, организационных и других мер, нацеленных на полное и эффективное использование трудового потенциала страны. Важное значение в регулировании рынка труда имеют биржи труда.

18. Биржа труда — одна из структур рыночной экономики; организация, осуществляющая посредничество между работниками и предпринимателями при совершении купли-продажи рабочей силы. Биржи труда выполняют ряд функций: а) оказание услуг при трудоустройстве безработных; б) оказание содействия в перемене труда; в) изучение спроса и предложения рабочей силы; г) профессиональная ориентация молодежи; д) организация переобучения и трудоустройства инвалидов и др.

19. В неоклассической концепции рынка труда в условиях совершенной конкуренции спрос на труд и предложение труда определяются одной и той же переменной — ставкой реальной заработной платы, где спрос на труд — убывающая функция, а предложение труда — возрастающая функция от реальной заработной платы. Равновесие на рынке труда достигается при полной занятости.

20. В кейнсианской концепции рынка труда объем спроса на труд зависит от величины эффективного спроса на рынке благ, а предложение труда — от

ставки заработной платы. В отличие от неоклассической концепции рынка труда, в кейнсианской концепции равновесие на рынке труда достигается при наличии безработицы.

21. Между неоклассическим и кейнсианским направлениями существуют различные трактовки относительно регулирования рынка труда. Неоклассики отрицательно относятся к государственному регулированию рынка труда, в частности, к установлению

государством минимальной заработной платы и к профсоюзам. Кейнсианцы, напротив, выступают за государственное регулирование рынка труда посредством увеличения либо уменьшения совокупного спроса, что предотвратит неравновесное состояние рынка труда.

Основные термины

Рынок труда Особенности рынка труда
Факторы спроса на труд Факторы предложения труда
Функции рынка труда Рабочая сила
Особенности российского рынка труда Безработица
Фрикционная безработица Структурная безработица
Циклическая (конъюнктурная) безработица Полная занятость
Естественный уровень безработицы Факторы естественной нормы безработицы
Закон Оукена Основные направления государственного регулирования рынка труда
Неоклассическая концепция рынка труда Кейнсианская концепция рынка труда

Вопросы для обсуждения

1. Назовите основные причины существования безработицы в рыночной экономике.
2. Какие факторы определяют спрос на труд и предложение труда?
3. В чем состоят потери общества от безработицы?
4. От каких факторов зависит естественный уровень безработицы?
5. Каковы особенности действия эффекта замещения и эффекта дохода на рынке труда?

6. Чем отличаются кейнсианская и неоклассическая концепции труда?
7. Каковы условия функционирования рынка труда в долгосрочном и краткосрочном периодах?
8. В чем состоят макроэкономические проблемы развития рынка труда в России?
9. Каковы масштабы безработицы в России?
10. Назовите основные направления государственного регулирования занятости.
11. Можно ли выпускника вуза, ищущего работу, отнести к безработным?

Задачи

1. Экономика описывается следующими данными. Естественный уровень безработицы составляет 6%, а фактический 8%. Фактически произведенный ВВП в текущем году составил \$1600 млрд. Коэффициент чувствительности к динамике циклической безработицы равен 3.

Рассчитайте потенциальный ВВП.

2. Номинальная заработная плата увеличилась на 10%, а цены на товары и услуги увеличились на 12%.

Определите индекс реальной заработной платы.

Тесты

1. Естественный уровень безработицы:
 - а) учитывает фрикционную и структурную безработицу;
 - б) учитывает циклическую безработицу;
 - в) учитывает только фрикционную безработицу;
 - г) учитывает только структурную безработицу;
 - д) характеризует уровень безработицы в условиях долгосрочного равновесия;
 - е) обеспечивает стопроцентную занятость.
2. Потенциальный выпуск продукции достигается:

- а) при полной занятости;
- б) при отсутствии конъюнктурной безработицы;
- в) в долгосрочном периоде;
- г) все перечисленное верно.

3. Кейнсианская концепция занятости построена на следующих предпосылках:

- а) совершенная конкуренция на рынке факторов производства;
- б) отсутствие денежных иллюзий у рабочих;
- в) спрос на труд зависит от величины эффективного спроса на блага;
- г) жесткость заработной платы на рынке труда.

4. Классическая концепция занятости построена на следующих предпосылках:

- а) совершенная конкуренция на рынке факторов производства;
- б) гибкость цен и заработной платы;
- в) отсутствие денежных иллюзий у рабочих;
- г) все перечисленное верно.

Рекомендуемая учебная литература

1. Агапова Т. А., Серегина С. Ф. Макроэкономика: Учебник / Под общ. ред. А. В. Сидоровича. М: Изд-во МГУ ДиС, 1999.

2. Вечканов Г. С., Вечканова Г. Р. Макроэкономика. Пособие для подготовки к экзамену. 3-е изд. СПб.: Питер, 2002. С. 92-97.

3. Вечканов Г. С., Вечканова Г. Р. Микро- и макроэкономика. Энциклопедический словарь. СПб.: Лань, 2001.

4. Гальперин В. М., Гребенников П. И., Леусский А. И., Тарасевич Л. С. Макроэкономика: Учебник / Под общ. ред. Л. С. Тарасевича. — СПб.: СПбГУЭФ, 1997. Гл. 7.

5. Мэнкью Н. Г. Макроэкономика. — М.: Изд-во МГУ, 1994. Гл. 5.

6. Сакс Дж. Д., Ларрен Ф.Б. Макроэкономика. Глобальный подход. " М.:

Дело, 1996. Гл. 16.

Ответы

Задачи

а) 1702,1. б) 98,2%.

Тесты

1. а, д.

2. г.

3. в, г.

4. г.